

1. สภาพปัญหา

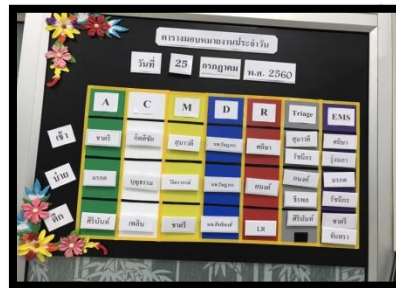
ทีมเกิดความสับสนว่าใครจะปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งใด หรือมีการยื่นตำแหน่งที่เข้าช่วยไม่เหมาะสม

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ทีม CPR ทุกคนปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้อง และอยู่ในตำแหน่งที่เหมาะสม เพื่อการ CPR ที่มีประสิทธิภาพ

3. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดตารางมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่ในเวร เมื่อเจ้าหน้าที่ขึ้นปฏิบัติงานต้องไปอ่านรับทราบหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง



- 2) ใน zone CPR จัดทำตำแหน่งการยืนของทีม CPR ทุกคนไว้ที่พื้นห้องฉุกเฉิน

A คือ Airway เป็นตำแหน่งสำหรับเพื่อเตรียมช่วยทางเดินหายใจ เช่น เตรียมท่อช่วยหายใจ และ Ambu bag

D คือ Defibrillator เป็นตำแหน่งสำหรับแพทย์ เพื่อใช้เครื่องกระตุ่นไฟฟ้าหัวใจ

C คือ Compression เป็นตำแหน่งสำหรับเจ้าหน้าที่เปล พนักงานขับรถ หรือเจ้าหน้าที่ในเวร เพื่อกดนวดหัวใจ

M คือ Medication เป็นตำแหน่งสำหรับเจ้าหน้าที่พยาบาล เพื่อเปิดเส้นให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำและบริหารยาตามแผนการรักษา

R คือ Recorder เป็นตำแหน่งสำหรับเจ้าหน้าที่ เพื่อบันทึกเวลาการปฏิบัติการ CPR ต่าง ๆ เช่น การให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ บันทึกการบริหารยา เป็นต้น



- 3) ปฏิบัติตามหน้าที่และตำแหน่ง เพื่อให้เกิดการ CPR ที่มีประสิทธิภาพ

4. ผลจากการดำเนินงาน

ทีม CPR ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ไม่สับสน ยืนในตำแหน่งที่กำหนด ทำให้ไม่เกิดขวงในการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อนร่วมทีม ส่งผลให้เกิดการ CPR ที่มีคุณภาพ

5. ปัญหา/อุปสรรค

- 1) เวนดิก ไม่ได้เปลี่ยนตารางปฏิบัติหน้าที่ไว้ให้แก่เวรต่อไป
- 2) ในช่วงแรก ผู้ปฏิบัติงานยังจำหน้าที่ตนเองไม่ได้ ทำให้เกิดความสับสนเล็กน้อย
- 3) ในช่วงเวรดิก หากพยาบาลห้อง LR ไม่ว่าง ส่งผลให้เกิดทีม CPR ไม่ครบ

6. งบประมาณ

ค่า sticker และ แรงงานรวมทั้งหมด 4,500 บาท



นวัตกรรม โรงพยาบาล